

ACCESO, FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PERSONAL

CÓDIGO	FECHA DE EDICIÓN INICIAL	FECHA DE REVISIÓN	NÚMERO DE REVISIÓN
PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005	13/09/2007	15/07/2024	06

INDICE

1. OBJETO
2. DEFINICIÓN DE CONCEPTOS
3. PROPIETARIO
4. ALCANCE
5. SUBPROCESOS
6. FASES Y RESPONSABLES
7. DOCUMENTOS DE REFERENCIA
8. EVIDENCIAS Y REGISTROS
9. INDICADORES
10. REVISIÓN DEL PROCEDIMIENTO
11. CAMBIOS REALIZADOS EN LAS REVISIONES DEL PROCEDIMIENTO
12. ANEXOS
13. FLUJOGRAMA

	Responsable de elaboración	Responsable de revisión	Responsable de aprobación
Nombre	Francisco Manuel Toribio	Angélica de Antonio Jiménez	José de Frutos Vaquerizo
Puesto	Vicegerente	Adjunta del Vicerrector para Calidad y Acreditaciones Institucionales e Internacionales	Gerente y Responsable de Profesorado
Firma			

Las referencias a personas que, en este documento, figuran en género gramatical masculino como forma adecuada a la norma lingüística, deberán entenderse según su contexto como igualmente válidas para ambos sexos, sin que pueda derivarse de éstas, discriminación alguna.

ACCESO, FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PERSONAL

CÓDIGO	FECHA DE EDICIÓN INICIAL	FECHA DE REVISIÓN	NÚMERO DE REVISIÓN
PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005	13/09/2007	15/07/2024	06

1. OBJETO

Describir la forma de acceso, la formación, la promoción profesional del personal de la UPM, tanto Personal Docente e Investigador (PDI) como del Personal Técnico, Gestión, Administración y Servicios (PTGAS), así como el reconocimiento del personal docente e investigador.

2. DEFINICIÓN DE CONCEPTOS

Política de Personal: conjunto de directrices que marcan las intenciones y orientación de una organización con respecto a la selección, promoción y formación del Personal.

Está en relación directa con el Plan Estratégico de la Universidad.

3. PROPIETARIO

Gerente de la UPM

4. ALCANCE

Aplica a todo e PDI y PTGAS de la UPM.

5. SUBPROCESOS

1. SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-01: Acceso a los puestos de trabajo

Proceso mediante el cual se produce la incorporación a los puestos de trabajo en la Universidad

2. SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-02: Formación

Proceso seguido para la detección de necesidades formativas del personal de la UPM, elaboración del Plan de Formación y ejecución del mismo, incluyendo su evaluación mediante el control de asistencia y la satisfacción de los interesados.

3. SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-03: Promoción y reconocimiento

La promoción y reconocimiento del PDI son difíciles de separar ya que en ambos casos se obtienen mediante la evaluación de la actividad docente e investigadora. Se describen los mecanismos y herramientas de evaluación de esta actividad y sus consecuencias para la promoción profesional y el reconocimiento del personal en la Universidad.

En el caso del PTGAS es mucho más simple y sobradamente explicada en la normativa de aplicación.

6. FASES Y RESPONSABLES

Ir al apartado 13. Flujograma (flujograma elaborado por el Rectorado).

ACCESO, FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PERSONAL

CÓDIGO	FECHA DE EDICIÓN INICIAL	FECHA DE REVISIÓN	NÚMERO DE REVISIÓN
PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005	13/09/2007	15/07/2024	06

7. DOCUMENTOS DE REFERENCIA

Comunes

- Ley Orgánica 2/2023, de 2 de marzo, del Sistema Universitario.
- Estatutos UPM
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-01: Acceso a los puestos de trabajo

- Real Decreto 678/2023, de 18 de julio, por el que se regula la acreditación estatal para el acceso a los cuerpos docentes universitarios y el régimen de los concursos de acceso a plazas de dichos cuerpos.
- Normativa para la regulación de los concursos de acceso a plazas de los cuerpos docentes universitarios en la Universidad Politécnica de Madrid.
- Criterios para la convocatoria de concursos de plazas de profesorado funcionario. (Mod. 25/11/2015).
- Reglamento para la contratación de personal docente e investigador en régimen laboral de la Universidad Politécnica de Madrid.
- Resolución de 23 de julio de 2020 de la UPM, por la que se aprueban las bases generales por las que se regirán las convocatorias de procesos selectivos del Personal de Administración y Servicios Funcionario de esta Universidad.

SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-02: Formación

- <https://www.upm.es/Personal/PDI/Formacion>.
- <https://www.upm.es/Personal/PAS/Formacion>.

SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-03: Promoción y reconocimiento

- <https://www.upm.es/Personal/PAS/PASFuncionario/ConcursosyOposiciones/PromocionInterna>.
- Medida de acompañamiento a la modificación de la RPT de PAS Funcionario, el [Consejo de Gobierno aprobó el 19 de diciembre](#), las [Bases del sistema de carrera profesional de Promoción Horizontal](#) (desde página 25)
- Procedimiento para la Asignación del complemento por méritos docentes.
- RD 1086/1989 sobre retribuciones del profesorado universitario.
- Procedimiento de Evaluación de la Actividad Docente del Profesorado de la Universidad Politécnica de Madrid DOCENTIA – UPM 2.0.
- <https://www.aneca.es/web/guest/acreditaciones-sexenios>.
- <https://www.upm.es/Investigacion/difusion/premiosUPM>

ACCESO, FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PERSONAL

CÓDIGO	FECHA DE EDICIÓN INICIAL	FECHA DE REVISIÓN	NÚMERO DE REVISIÓN
PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005	13/09/2007	15/07/2024	06

8. EVIDENCIAS Y REGISTROS

Los registros y evidencias de este proceso están distribuidos en cada uno de los subprocesos que componen el mismo.

SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-01: Acceso a los puestos de trabajo (evidencias disponibles en la web UPM)

- Convocatoria de concursos de plazas de profesorado funcionario.
- Convocatoria de contratación de personal docente e investigador.
- Convocatoria de acceso libre a puestos de personal técnico, de gestión, administración y servicios funcionario.
- Convocatorias de acceso libre a puestos de personal técnico, de gestión, administración y servicios laboral.
- Listado de admitidos en la convocatoria de plazas de profesorado funcionario.
- Listado de admitidos en la convocatoria de acceso libre a puestos de personal técnico, de gestión, administración y servicios funcionario.
- Nombramientos y contratos. (BOUPM).
- Resultados de cobertura de convocatorias de acceso (Memoria del Claustro).

SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-02: Formación (evidencias disponibles en el Servicio de Formación UPM)

- Oferta formativa.
- Listado de participantes del centro en cursos de formación (mesa de formación).
- Listados de participantes en cursos de formación complementarios (ICE, GATE, etc.).

SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-03: Promoción y reconocimiento (evidencias parcialmente disponibles en la web UPM).

- Convocatoria de promoción interna de personal técnico, de gestión, administración y servicios funcionario.
- Convocatorias de traslado de personal técnico, de gestión, administración y servicios funcionario.
- Convocatoria de concursos de plazas de profesorado funcionario (transformación de plaza).
- Solicitudes del complemento de Méritos Docentes (evidencias disponibles en el Área de Administración de Personal Docente).
- Aplicaciones y acuerdos de promoción horizontal reflejados en la RPT del PTGAS.

ACCESO, FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PERSONAL

CÓDIGO	FECHA DE EDICIÓN INICIAL	FECHA DE REVISIÓN	NÚMERO DE REVISIÓN
PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005	13/09/2007	15/07/2024	06

- Listado de profesores con quinquenios y sexenios reconocidos (evidencias disponibles en el Área de Administración de Personal Docente, en el Portal Científico y en Apolo).
- Convocatoria de Premios a la Investigación "Programa Propio UPM".
- Lista de premiados en la Convocatoria de Premios a la Investigación "Programa Propio UPM".

Las evidencias del programa DOCENTIA son descritas en el proceso PR/SO/RH/008-R-PR/SO/007.

9. INDICADORES

Indicadores: SBPR/ES/005-01 Acceso

- Id/SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-01-01: Número de plazas convocadas para incorporación o transformación de puestos de trabajo de PDI funcionario
- Id/SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-01-02: Número profesores contratados en el año
- Id/SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-01-03: Número de PDI adscrito al centro por clase y tipo de relación laboral equivalente en jornada completa
- Id/SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-01-04: Número de plazas convocadas para PTGAS funcionario de acceso libre
- Id/SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-01-05: Número de plazas convocadas para PTGAS laboral de acceso libre
- Id/SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-01-06: Número de PTGAS en plantilla del centro

Indicadores: SBPR/ES/005-02 Formación

- Id/SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-02-01: Porcentaje de PDI que asiste a cursos de formación ofertados por la UPM respecto al número total de PDI
- Id/SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-02-02: Porcentaje de PTGAS que asiste a cursos de formación ofertados por la UPM respecto al número total de PTGAS
- Id/SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-02-03: Grado de satisfacción del PTGAS con los cursos recibidos dentro de la oferta formativa de la UPM
- Id/SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-02-04: Grado de satisfacción del PDI con los cursos recibidos dentro de la oferta formativa de la UPM

Indicadores: SBPR/ES/005-03 Promoción y reconocimiento

- Id/SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-03-01: Número de plazas convocadas en concursos de transformación de plazas a profesor titular de universidad o catedrático de universidad en el año
- Id/SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-03-02: Número de plazas de promoción interna convocadas para PTGAS respecto al número total de PTGAS existente
- Id/SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-03-03: Nº de solicitudes del complemento de méritos docentes en el año

ACCESO, FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PERSONAL

CÓDIGO	FECHA DE EDICIÓN INICIAL	FECHA DE REVISIÓN	NÚMERO DE REVISIÓN
PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005	13/09/2007	15/07/2024	06

- Id/SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-03-04: Nº de inscritos en la convocatoria de Premios a la Investigación del Programa Propio UPM
- Id/SUB/PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005-03-05: Porcentaje de profesores que han obtenido resolución favorable en la convocatoria de méritos de la actividad investigadora respecto al número total de solicitudes presentadas en el año
- Los indicadores del programa DOCENTIA se señalan en el proceso PR/SO/RH/008-R-PR/SO/007.

10. REVISIÓN DEL PROCEDIMIENTO

La revisión de este procedimiento se realizará a cabo siempre que se introduzcan cambios comunicados por el Rectorado de la UPM.

11. CAMBIOS REALIZADOS EN LAS REVISIONES DEL PROCEDIMIENTO

Edición 00: 13/09/2007

Edición 01: 05/12/2007

- Incorporación del índice.
- Incorporación de los anexos.
- Incorporación del capítulo de resumen de los cambios realizados en el procedimiento.

Edición 02: 12/06/2013

- Pasa a ser un procedimiento UPM.
- Cambio de nombre y codificación.
- Sustituye a:
PR/CAL/009: PROCEDIMIENTO PARA REGULAR LA DEFINICIÓN, REVISIÓN Y DIFUSIÓN DE LA POLÍTICA DEL PDI Y PAD
- Se adapta a formato EUATM.

Edición 03: 28/04/2014

- Modificación apartado 7. Documentos de Referencia
- Actualización del anexo y flujograma

Edición 04: 15/10/2017

- Cambio de responsable de revisión y de responsable de aprobación.

Edición 05: 31/05/2021

- Actualización de escudos.



ACCESO, FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PERSONAL

CÓDIGO	FECHA DE EDICIÓN INICIAL	FECHA DE REVISIÓN	NÚMERO DE REVISIÓN
PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005	13/09/2007	15/07/2024	06

Edición 06: 15/07/2024

- Cambios realizados por el Rectorado: Este procedimiento sustituye a lo que era antes Política PDI (PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005) y Política PAS (PR/ES/RH/002-R- PR/ES/006). Es un proceso transversal a todos los Centros. Se introducen Subprocesos de “Acceso a los puestos de trabajo”, “Formación” y “Promoción y Reconocimiento”. Se modifica apartados de registros y evidencias. Se cambian los flujogramas.

12. ANEXOS

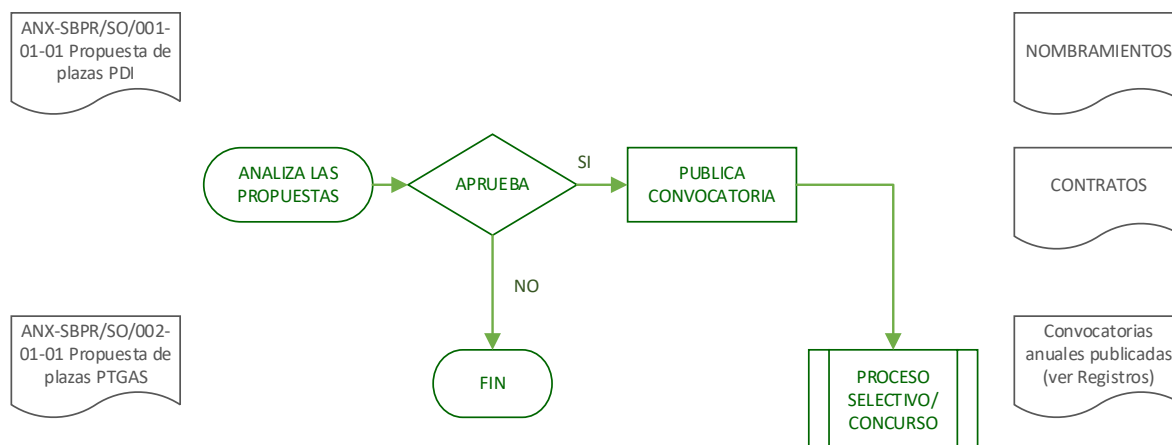
No procede.

ACCESO, FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PERSONAL

CÓDIGO	FECHA DE EDICIÓN INICIAL	FECHA DE REVISIÓN	NÚMERO DE REVISIÓN
PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005	13/09/2007	15/07/2024	06

13. FLUJograma

Acceso a los puestos de trabajo					
ENTRADAS	GERENCIA/VR PDI	COMISIÓN PERMANENTE CONSEJO DE GOBIERNO UPM	RECTOR	COMISIÓN DE SELECCIÓN	SALIDAS



Se ha simplificado al máximo el diagrama de flujo ya que existe normativa, tanto estatal como propia de la UPM, donde se describen, pormenorizadamente, los procedimientos de acceso a los puestos de trabajo del PDI y PTGAS.

Las propuestas de incorporación de personal provienen de los centros. Estas propuestas se elaboran según se describen en los procesos de gestión del PDI y PAS, PR/SO/001 y PR/SO/002, respectivamente.

En el caso del PDI funcionario, el diagrama aplica tanto a las convocatorias vacantes o de nueva creación, como a la transformación de plazas existentes por haberse acreditado el profesor que la ocupa. Esta transformación puede ser:

- De profesor titular interino acreditado a profesor titular
- De profesor contratado doctor acreditado a profesor titular
- De profesor titular de universidad y catedráticos de Escuela Universitaria a catedrático de Universidad

En el caso de PDI laboral, las categorías de profesorado a las que se refiere este proceso, según la LOSU (L.O 2/2023) y la normativa propia de la UPM, son:

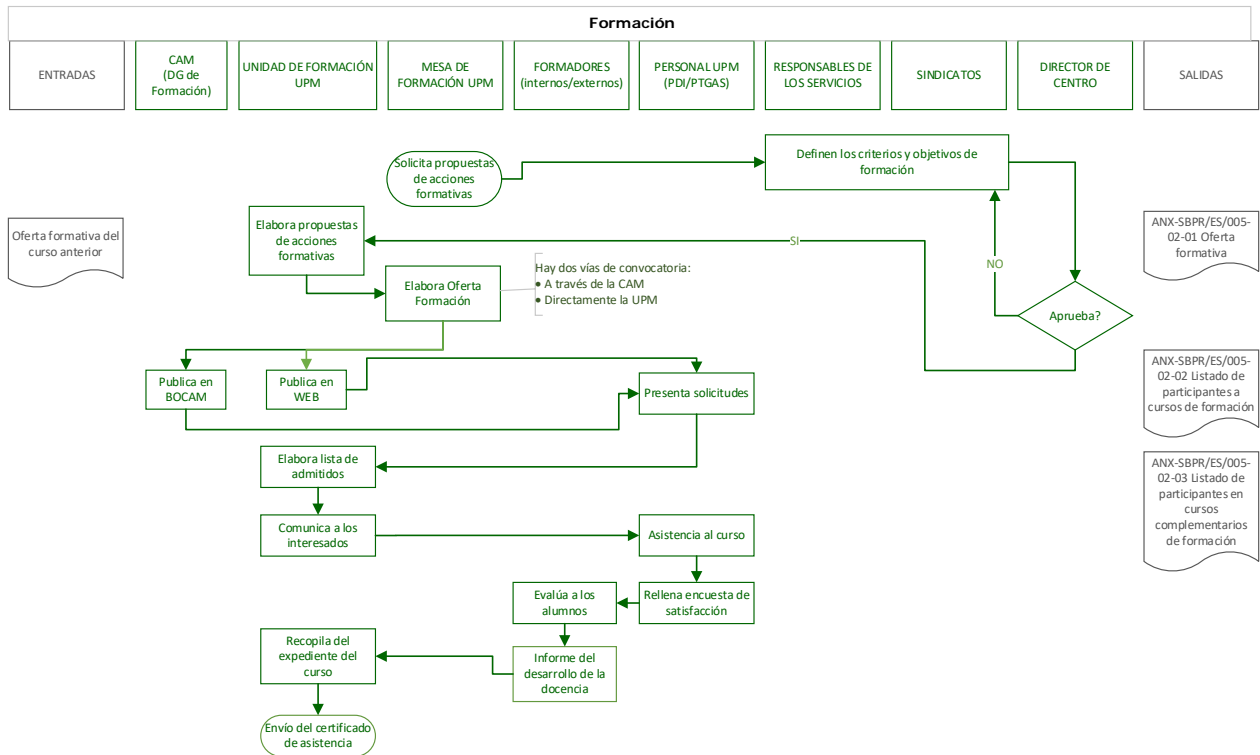
- Profesor Ayudante: No doctor que colabora en la impartición de prácticas como complemento a su labor investigadora, mientras realiza la Tesis doctoral
- Profesor Ayudante Doctor: Sin necesidad de acreditación, para desarrollar sus capacidades docentes y de investigación
- Profesor Permanente laboral: Con acreditación por ANECA o las agencias de las comunidades autónomas, con desempeño pleno de su capacidad docente y de investigación.

La publicidad de las convocatorias de PDI funcionario se realizará tanto en el BOE como en el Boletín Oficial de la Comunidad Autónoma, a diferencia de las correspondientes a PDI laboral, que bastará con publicitarlas en la web de la UPM y avisar con suficiente antelación al registro público de concursos del PDI del Ministerio de Universidades.

Las convocatorias de los procesos selectivos del PTGAS deberán ser publicadas en el BOE y en el Boletín Oficial de la Comunidad Autónoma, tanto en el caso del personal funcionario como del laboral.

ACCESO, FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PERSONAL

CÓDIGO	FECHA DE EDICIÓN INICIAL	FECHA DE REVISIÓN	NÚMERO DE REVISIÓN
PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005	13/09/2007	15/07/2024	06



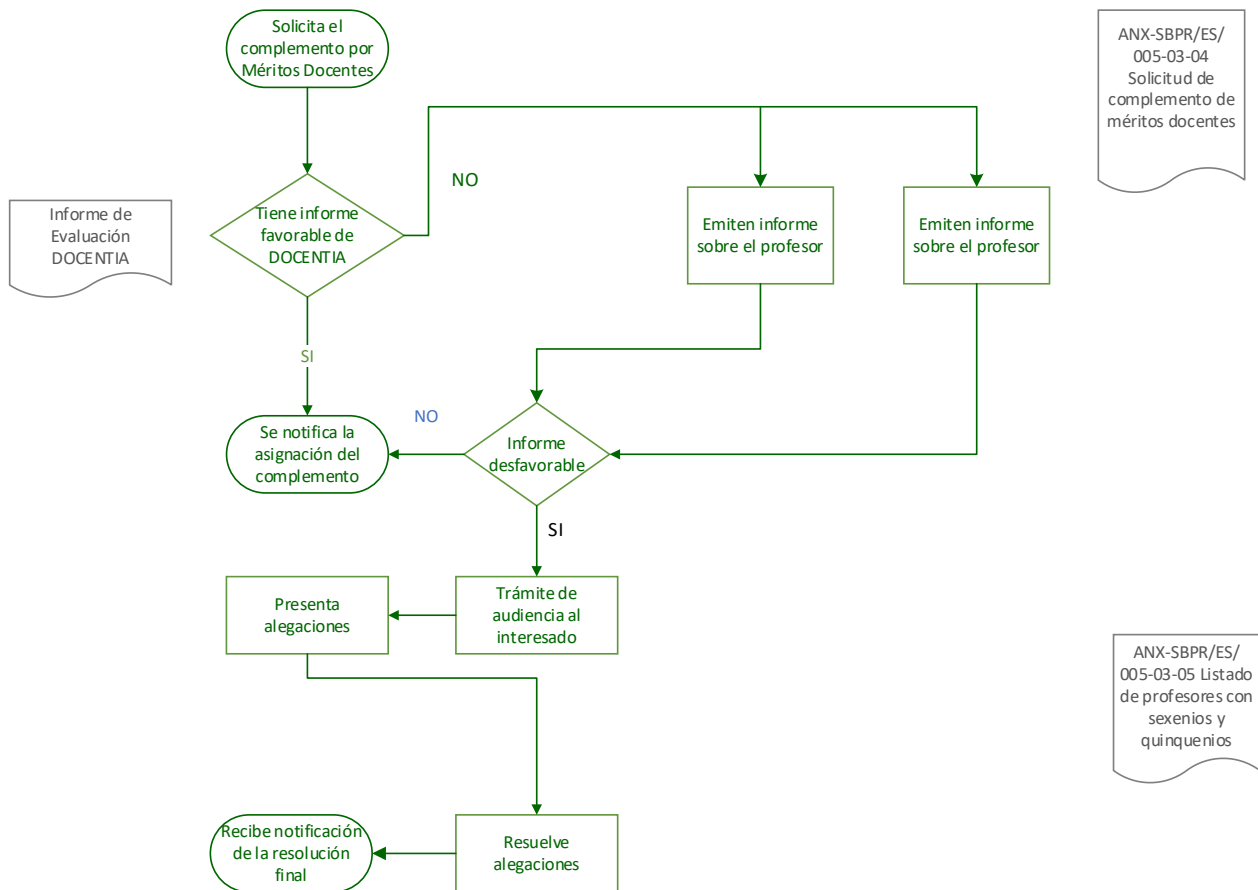
En el diagrama de flujo se describe la oferta formativa transversal para toda la UPM (Mesa de Formación). Existen cursos complementarios de formación organizados por el ICE (Instituto de Ciencias de la Educación), GATE (Gabinete de Tele-Educación) y los centros.

ACCESO, FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PERSONAL

CÓDIGO	FECHA DE EDICIÓN INICIAL	FECHA DE REVISIÓN	NÚMERO DE REVISIÓN
PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005	13/09/2007	15/07/2024	06

A Promoción y Reconocimiento: Complemento por méritos docentes

ENTRADAS	PDI	COMISIÓN DE EVALUACIÓN PROFESORADO	DIRECTORES DE CENTRO Y DEPARTAMENTO	DELEGACIÓN DE ALUMNOS	SALIDAS
----------	-----	------------------------------------	-------------------------------------	-----------------------	---------



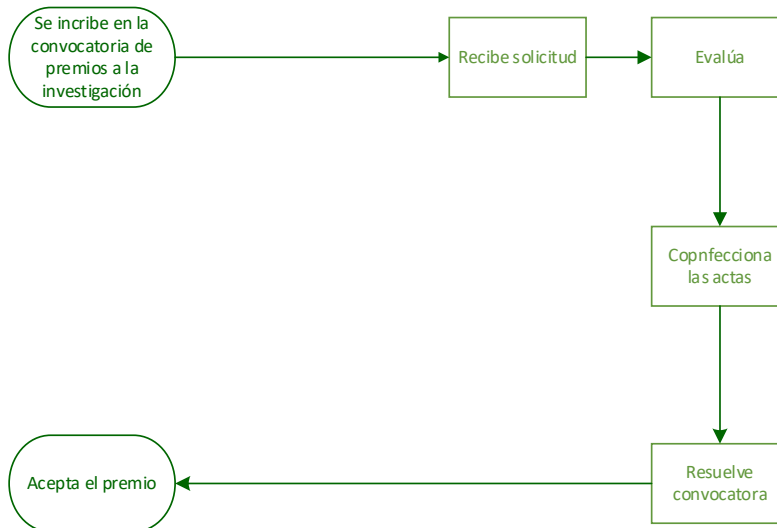
ACCESO, FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PERSONAL

CÓDIGO	FECHA DE EDICIÓN INICIAL	FECHA DE REVISIÓN	NÚMERO DE REVISIÓN
PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005	13/09/2007	15/07/2024	06

B Promoción y Reconocimiento: Premios de investigación

ENTRADAS	PDI	RECTOR	VR INVESTIGACIÓN (Programa Propio)	COMISIÓN DE EVALUACIÓN INVESTIGACIÓN (Jurado externo)	SALIDAS
----------	-----	--------	------------------------------------	---	---------

ANX-SBPR/ES/005-03-06 Convocatoria de premios PROGRAMA PROPIO UPM



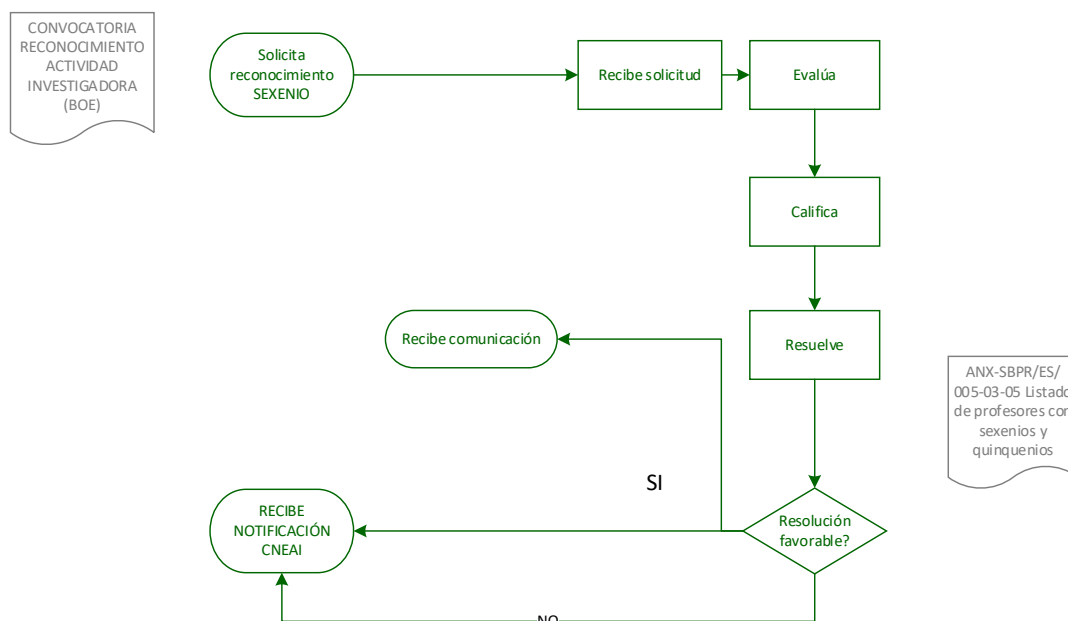
ANX-SBPR/ES/005-03-07 Lista de premiados en la Convocatoria "Programa Propio UPM"

ACCESO, FORMACIÓN, PROMOCIÓN Y RECONOCIMIENTO DEL PERSONAL

CÓDIGO	FECHA DE EDICIÓN INICIAL	FECHA DE REVISIÓN	NÚMERO DE REVISIÓN
PR/ES/RH/001-R-PR/ES/005	13/09/2007	15/07/2024	06

C Promoción y Reconocimiento: Sexenios

ENTRADAS	PDI	RECTOR	ANECA	CNEAI	SALIDAS
----------	-----	--------	-------	-------	---------



Las oportunidades de promoción están reguladas en la Ley 2/2023 (LOSU). En el caso del PDI ya se ha mencionado una parte, en el apartado que describe las vías de acceso a los puestos de trabajo. La certificación del desempeño docente por parte de ANECA, es requisito indispensable en los procesos de promoción profesional del PDI. Esta certificación está ligada a los programas de evaluación docente que son la base para la promoción; pero también para el reconocimiento de la actividad profesional.

Existen varias vías para el reconocimiento de la trayectoria docente e investigadora para el PDI. En primer lugar, hacemos alusión a DOCENTIA, sistema desarrollado en el PR/SO/RH/008-R-PR/SO/007. De forma paralela y anterior a DOCENTIA, existía un mecanismo para la Asignación del complemento por méritos docentes (quinquenio) que aún se conserva, si bien, irá desapareciendo a medida que el programa DOCENTIA en la UPM alcance la fase de certificación de la implantación.

Además, se menciona el modelo de evaluación de la actividad investigadora en el que interviene ANECA y que, al igual que el anterior, tiene repercusiones retributivas (sexenio). Por último, se muestra el programa propio de la UPM en materia de Premios a la Investigación que reúne actualmente cuatro categorías con 15 modalidades (consultar web del VR de Investigación UPM).

El flujograma de este subproceso se divide en tres partes, a, b y c, una por cada tipo de reconocimiento.

En el caso del PTGAS, la LOSU, de acuerdo por lo establecido en el EBEP (RD Legislativo 5/2015, reconoce la promoción interna horizontal, de tal manera que se puede desarrollar la carrera profesional sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo. No obstante, las leyes de la función pública que regularán las formas de evaluación del desempeño y la experiencia, aún no han sido publicadas. Sí está establecida e implementada la promoción interna vertical de este personal, siguiendo la normativa estatal vigente. Por estar suficientemente regulado en nuestro ordenamiento jurídico consideramos innecesario plasmarlo en un diagrama.